

## Inleiding

Ben jij een (ouderejaars)student van de RUG of HG met een interesse in sport en ben jij bij voorkeur minimaal twee jaar beschikbaar? Vind jij het leuk om te discussiëren en beslissingen te maken op beleidsmatig niveau? Ben jij per maand ongeveer tien uur beschikbaar voor het vergaderproces én vind jij het leuk om naast de inhoudelijke discussies en vergaderingen ook aanwezig te zijn bij ACLO-activiteiten en borrels? Dan is de ACLO op zoek naar jou!

Behalve het Dagelijks Bestuur van de ACLO, wisselt het Algemeen Bestuur ook jaarlijks. Het Algemeen Bestuur (AB) bestaat uit elf studenten die over het algemeen minimaal twee en maximaal drie jaar plaatsnemen. Op die manier waarborg je de continuïteit en hou je de kennis op peil. Aangezien er jaarlijks een aantal AB'ers vertrekken, is de ACLO ook dit jaar op zoek naar ongeveer zes enthousiaste studenten om het Algemeen Bestuur weer compleet te maken. Het AB wordt tegelijk met het Dagelijks Bestuur van de ACLO geïnstalleerd op de overdrachtsvergadering van donderdag 1 september 2016.

Je mag maximaal één jaar zijn afgestudeerd als je deel uit wilt maken van het AB. AB-leden hebben verschillende achtergronden: vaak zijn dit studenten met bestuurservaring in bijvoorbeeld faculteitsraden, de universiteitsraad of bij andere (sport/studie)verenigingen, oud-DB'ers maar ook regelmatig oud-commissieleden die ook op beleidsniveau te maken willen hebben met de ACLO of enthousiaste studenten met affiniteit voor sport en beleidsvoering.

Het leuke aan het Algemeen Bestuur is dat je de eindverantwoordelijkheid krijgt om 19.000 sporters en 49 verenigingen te vertegenwoordigen, maar ook dat je een hele gezellige tijd tegemoet gaat en veel nieuwe mensen leert kennen! Behalve tijdens vergaderingen, komt het AB ook samen voor het beleidsweekend en is er ook zeker plaats voor gezelligheid. Het AB is altijd welkom tijdens één van de VrijMiBo's, nieuwjaarsborrel, eindejaars-BBQ, overdrachtsborrel, constitutieborrel en tijdens andere activiteiten die de ACLO of een vereniging organiseert.

Heb je na het lezen van dit document nog vragen over wat het Algemeen Bestuur inhoudt of wil je solliciteren? Mail dan naar [voorzitter@aclosport.nl](mailto:voorzitter@aclosport.nl). Je kunt ook altijd een afspraak maken om kennis te maken met de huidige bestuurders of om meer informatie te ontvangen. Op **maandag 11 april, dinsdag 19 april, donderdag 28 april en maandag 2 mei vanaf 17.00 uur** zullen ook de informatiebijeenkomsten in de **Lunchroom op het Sportcentrum** plaatsvinden. Hier zal ook minimaal één AB'er aanwezig te zijn om zijn taken toe te lichten en vragen te beantwoorden.

De deadline voor de sollicitatie is **woensdag 11 mei 2016 vóór 12.00 uur**.

## Inhoud

1. Algemene werkzaamheden
2. Wat wordt er verwacht van een Algemeen Bestuurder?
3. Wat is de verhouding tussen het AB en DB?
4. Overige bijkomstigheden van het AB
5. Ervaringen van AB'ers
6. Sollicitatieprocedure



## Algemene werkzaamheden

Het Algemeen Bestuur (AB) is het hoogste besluitvormingsorgaan binnen de ACLO. Zij bestaat uit 11 leden, waarvan één onafhankelijke voorzitter, zeven sectorvertegenwoordigers en drie ongebonden leden. Het AB keurt de jaarrekening goed, beslist over leningen en zaken op beleidsniveau, benoemt de Raad van Advies (RvA) en het Dagelijks Bestuur (DB) van de ACLO en bepaalt daarnaast of nieuwe verenigingen al dan niet erkend kunnen worden. Tevens stelt het Algemeen Bestuur randvoorwaarden vast waarbinnen alle activiteiten plaats dienen te vinden: het Huishoudelijk Reglement. Al met al bepaalt het AB dus het beleid van de ACLO.

Als AB-lid vertegenwoordig je een sector of de ongebonden sporters. De voornaamste contactmomenten met de verenigingen zijn de sectorvergaderingen. Deze vergaderingen worden zevenmaal per jaar gehouden voorafgaand aan de Algemeen Bestuursvergadering. De AB'er vertegenwoordigt in principe de sector tijdens de AB-vergadering maar stemt wel altijd op eigen naam. Dit maakt dat de uitgedragen mening van de AB'er tijdens AB-vergaderingen kan afwijken van de sectormening.

De door de stichting erkende verenigingen zijn gegroepeerd in zeven sectoren. Elke sector wordt in het Algemeen Bestuur vertegenwoordigd door één (sector)vertegenwoordiger. Ter voorbereiding van Algemeen Bestuursvergaderingen worden sectorvergaderingen gehouden waarbij vertegenwoordigers van de sectorverenigingen, de sectorvertegenwoordiger en een lid van het Dagelijks Bestuur van de ACLO aanwezig zijn. De sectoren zijn geen besluitvormingsorganen maar dienen:

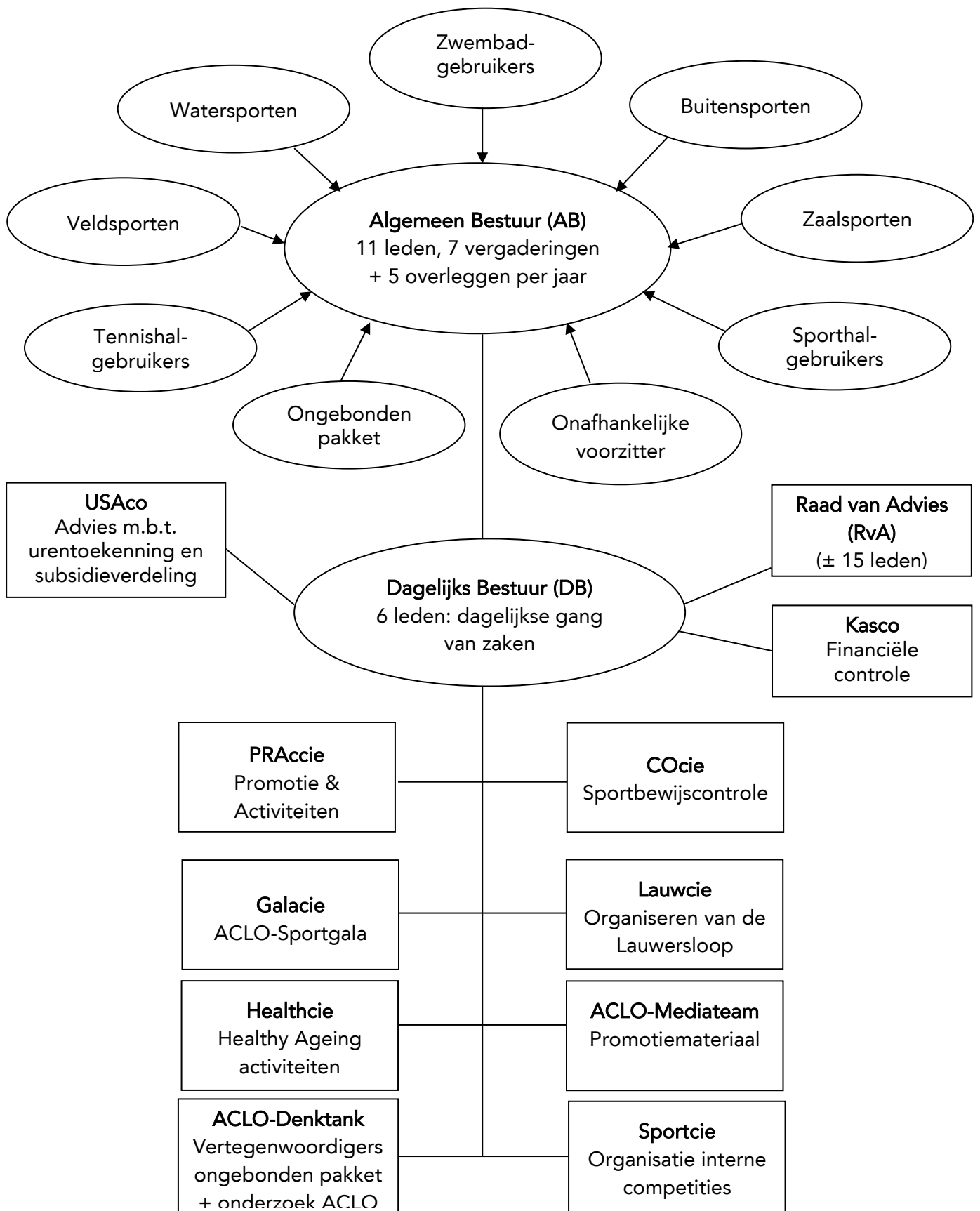
- om studentenverenigingen te informeren over voorstellen over het beleid;
- ter voorbereiding van de sectorvertegenwoordiger voor de Algemeen Bestuursvergadering;
- ter bespreking van algemene zaken welke de verenigingen binnen de sectoren aangaan.

Aan het begin van het jaar vinden met de DB'er, AB'er en de vereniging kennismakingsgesprekken plaats. Daarnaast kan er na de kerstvakantie een halfjaarlijks gesprek plaatsvinden wanneer daar behoefte aan is.

### *Voorzitter Algemeen Bestuur*

Behalve de tien sectorvertegenwoordigers, heeft het AB ook een voorzitter. Hij of zij leidt de AB-vergaderingen en AB-overleggen en begeleidt het DB. Zo bespreekt hij de vergaderingen voor met het DB en houdt hij kennismakings- en evaluatiegesprekken met het DB en AB. Eén van de sectorvertegenwoordigers vervult een dubbelrol, namelijk ook die van vicevoorzitter. De vicevoorzitter vervangt de AB-voorzitter bij afwezigheid en ondersteunt de AB-voorzitter bij de kennismakings- en evaluatiegesprekken.

Visueel ziet de interne organisatie van de ACLO er als volgt uit:



## Wat wordt er verwacht van een Algemeen Bestuurder?

Een aantal jaar geleden zijn deze tien hoofdpunten opgesteld. Een AB'er:

1. is professioneel;
2. weet wat in het meerjarenbeleidsplan (MJB) is vastgesteld en houdt het Huishoudelijk Reglement in het achterhoofd;
3. is grondig voorbereid voor elk(e) AB-vergadering, -overleg en -weekend;
4. uit zijn betrokkenheid door veelvuldige aanwezigheid bij evenementen, activiteiten en borrels die georganiseerd zijn in het belang van de ACLO;
5. is kritisch maar ook stimulerend richting het DB en commissies;
6. zorgt dat hij/zij bewust omgaat met zijn relatie met het DB. Een verstandhouding waarbij AB'ers op positieve manier controle uitvoeren en kritiek brengen en DB'ers die hiervoor open staan en dit niet direct als een aanval of gebrek aan vertrouwen opvatten, is hierbij het uitgangspunt.
7. brengt de mening met bijbehorende argumentatie van zijn/haar sector dan wel ongebonden sporters ter tafel;
8. bevordert de input vanuit verenigingen dan wel ongebonden sporters;
9. stimuleert andere bestuursleden tot een actieve houding;
10. is niet bang om secundaire taken aan te nemen.

### Aanwezigheid Algemeen Bestuur

#### AB- en sectorvergaderingen (beide 7x per jaar)

De stukken voor een AB-vergadering worden twee weken voorafgaand aan de vergadering verstuurd, zodat men voldoende tijd heeft om zich in te lezen en zijn mening te vormen. Voorafgaand aan iedere AB-vergadering vindt ook een sectorvergadering plaats. Tijdens de sectorvergaderingen worden ook de AB-stukken besproken, zodat de AB'er input vanuit zijn sector kan ontvangen. Hieronder staan per vergadering de vaste agendapunten. De meeste stukken hiervan zijn ter besluitvorming maar sommige stukken ook ter informatie. In het HR staat welke stukken ter besluitvormingen voor moeten liggen.

#### *Augustus*

- Begroting (pm)
- Rooster (aa)
- Evaluatie Dagelijks Bestuur (DB)
- Evaluatie Speer- en aandachtspunten (DB)

#### *Overdrachtsvergadering augustus*

- Dechargering Dagelijks Bestuur (se)
- Decharge & installatie Algemeen Bestuur (se)
- Installatie Dagelijks Bestuur (se)
- Decharge & installatie Raad van Advies (se)
- Decharge & installatie commissies (se&ic)

### *Oktober*

- Speer- en aandachtspunten (DB)
- Installaties commissies (ic)

### *December*

- Secretarieel Jaarverslag (se)
- Jaarrekening (pm)

### *Februari*

- Voortgang speerpunten (DB)
- Jaarrekening (eventueel) (pm)
- Het vaststellen van de verdeling tussen algemene- en verenigingsuren voor het komen jaar (aa)

### *Maart*

- Urentoekenning (aa)
- Installatie sollicitatiecommissie DB&AB (se)
- Installatie commissies (ic)

### *Mei*

- Halfjaarrekening (pm)
- Sportbewijsbeleid (vz)

### *Juni/Juli*

- Geldelijke subsidieverdeling (pm)
- Conceptbegroting (pm)
- HR-wijzigingen (eventueel) (vz)
- Erkenningen (se)
- Het presenteren van de partnerverenigingen voor het komende jaar (aa)



Voorafgaand aan iedere AB-vergadering zal er gezamenlijk met het Dagelijks Bestuur van de ACLO gegeten worden. De kosten hiervan worden vergoed door de ACLO.

#### AB-overleggen (5x per jaar)

De AB-overleggen zijn minder formeel en zonder toehoorders. De AB-overleggen hebben als doel om te brainstormen over zaken en om het DB van de ACLO advies te geven over meer praktische zaken. Het AB is ook vrij om tijdens AB-overleggen zelf stukken ter discussie voor te leggen. Voorbeelden van onderwerpen zijn bijvoorbeeld het lustrum van de ACLO, de kledinglijn of speerpunten voor het Nieuwe Dagelijks Bestuur.

#### AB-beleidsweekend (1x per jaar)

Aan het begin van het collegejaar (omstreeks oktober) gaat het AB een weekend op beleidsweekend (vrijdag t/m zondag) ergens in Nederland. Dit gezellige weekend heeft twee doelen. Ten eerste om elkaar beter te leren kennen aan het begin van het jaar en ten tweede om inhoudelijke beleidsdiscussies omtrent de ACLO met elkaar te bespreken. Voor dit beleidsweekend worden door de AB-voorzitter en een aantal andere AB'ers stukken

geschreven, waarover gediscussieerd kan worden. Vanuit de ACLO wordt de accommodatie voor dit weekend gefinancierd.

#### KMG's en HJG's met verenigingen (afhankelijk grootte sector)

In de maanden oktober en november vinden er kennismakingsgesprekken (KMG) plaats met het voltallige bestuur van een vereniging, de DB'er die ingedeeld is bij de sector en de verantwoordelijke AB'er. Voorafgaand aan dit gesprek dient een vereniging een vragenlijst in te vullen, aan de hand van deze vragenlijst en het verenigingsdocument zal het gesprek gevoerd worden.

Indien een vereniging of de ACLO dit wenst, kan er halverwege het jaar nog een gesprek gepland worden om de voortgang te bespreken of oplossingen te vinden voor problemen die de vereniging ondervindt in het halfjaarlijks gesprek (HJG).

#### Kennismakingsgesprek en evaluatiegesprek met de AB-voorzitter en –vicevoorzitter

Aan het begin van het jaar zal er een kennismakingsgesprek plaatsvinden met iedere AB'er en de voorzitter en vicevoorzitter. Hier zullen verwachtingen van het jaar besproken worden en ook aan welke punten een AB'er wilt werken. Halverwege het jaar zal hier nog op terug gekomen worden door nog een gesprek: hier wordt ook het functioneren van het Dagelijks Bestuur van de ACLO besproken.

## Wat is de verhouding tussen het AB en DB?

In het beleidsplan staat het volgende genoemd over de verhouding AB-DB: 'Het AB is het hoogst besluitvormende orgaan van de ACLO. Het is belast met de supervisie over het DB, beslist in laatste instantie over de beleidsvoorstellen van het DB en is in dit opzicht daarom bepalend voor het algemene beleid.' De leden van het AB hebben als taak de voorstellen van het DB zorgvuldig te toetsen aan het Huishoudelijk Reglement, de statuten en uitvoerbaarheid. Dit neemt niet weg dat voorstellen voor beleid via overleg met het DB door AB-leden kunnen worden geïnitieerd. Het DB heeft geen stem binnen het AB.

In principe controleert het AB het DB tijdens de AB-vergadering, maar het is natuurlijk positief indien AB'ers in de praktijk naast de formele vergadering ook op een informele manier contact houden met het DB om op die manier te ervaren hoe het met het DB gaat. Het streven is om mensen met bestuurservaring in het AB te hebben, zodat deze kritisch kunnen kijken naar het functioneren van het DB. Halfjaarlijks zullen de voorzitter en de vicevoorzitter voortgangsgesprekken voeren met de overige AB-leden.

Het AB dient het meerjarenbeleidsplan (MJBP) in de gaten te houden en indien nodig te bepalen dat van dit beleid afgeweken moet worden. Dit is natuurlijk wel enkel door gewijzigde omstandigheden. Verder worden er minstens tweemaal per jaar voortgangsgesprekken gevoerd tussen het AB en het DB. Hiervoor voeren de voorzitter en de vicevoorzitter van het AB gesprekken met de individuele leden van het DB en AB. Daarnaast is het AB ook een sparringpartner voor het DB. Enkele keren per jaar gaan het AB en DB, tijdens een AB-overleg, om tafel om te filosoferen over het beleid, de toekomst en ontwikkelingen in de samenleving waarop de ACLO zou kunnen anticiperen.

Het is de bedoeling dat een plaats in het AB wordt ingevuld voor de duur van tenminste twee en maximaal drie jaar, waardoor het AB ook zorgt voor een zekere mate van continuïteit. Alleen met hoge uitzondering kan er ook eerder gewisseld worden als dit aan het begin van het jaar al besproken is.

Vanuit het AB is de AB-voorzitter het eerste aanspreekpunt van het DB. De AB-voorzitter bespreekt samen met het DB de vergadering voor, stelt in samenwerking met het DB de agenda op en controleert de vergaderstukken voordat deze naar de overige AB-leden worden opgestuurd. Vanuit het DB gezien is de AB-voorzitter de schakel tussen AB en DB. Voor het DB is het belangrijk om het AB goed in te schatten. Wat moet er (expliciet) in de stukken staan en wat neemt het AB aan. Hoeveel informatie heeft het AB nodig om tot een beslissing te komen.

Het is belangrijk dat de afstand tussen AB en DB niet te groot wordt. Zowel voor AB als DB moet het de normaalste zaak van de wereld zijn als een AB-er met een vraag het ACLO-kantoor binnen komt lopen of daarvoor opbelt. Verder is het belangrijk om ook na een 'kritische' vergadering nog gezamenlijk een drankje te drinken.



## Overige bijkomstigheden van het AB

Behalve dat je als AB'er invloed hebt op de beleidsvoering van de ACLO en een ontzettend leerzame periode tegemoet gaat, heeft deel uitmaken van het AB nog meer leuke bijkomstigheden.

De actieve leden van de ACLO vormen een hechte groep waarvoor de ACLO ook veel leuke activiteiten organiseert. Hier ben je als AB'er natuurlijk ook van harte welkom. Denk hierbij aan:

- De overdrachtsborrel van de ACLO
- De constitutieborrel van de ACLO
- Kaderdag (workshopdag met alle verenigingsbesturen)
- Nieuwjaarsborrel van de ACLO
- Activiteiten van verenigingen
- Actieve ledenuitjes
- VrijMiBo's
- Sportactiviteiten
- ACLO-sportgala
- Bestuursspelen (sportdag met alle verenigingsbesturen)
- Eindejaars-BBQ

Voor je werkzaamheden in het AB zal je ook een financiële vergoeding ontvangen en bij deelneming van een periode van twee jaar ontvang je een Silver Card. Dit betekent dat je niet alleen gedurende je deelneming in het AB gratis bij de ACLO mag sporten, maar ook nog twee jaar na het verlaten van het AB.

Behalve deze leuke activiteiten, een financiële vergoeding en gratis sporten bij de ACLO, staat deelname in het hoogst uitvoerende orgaan van de grootste studentensportorganisatie van Europa natuurlijk ook ontzettend goed op je cv! De ACLO kent ook een oud-bestuurders netwerk, Pheidippides, waardoor je een groot netwerk opbouwt.



## Ervaringen van AB'ers

### Peter van der Poel, AB-voorzitter 2015-2016

Ik ben Peter van der Poel, 23 jaar en sinds dit jaar voorzitter van het Algemeen Bestuur van de ACLO. Hiervoor ben ik actief geweest bij mijn sportvereniging (Donitas) en heb ik hier in seizoen 2014-2015 in het bestuur gezeten als penningmeester. Tijdens mijn bestuursjaar genoot ik erg van de discussies tijdens de bestuursvergaderingen. Solliciteren voor het AB was voor mij dan ook een logische stap.

Het AB bestaat uit enthousiaste sportfanaten met veel verschillende kennis in huis. Vaak zijn het ouderejaars studenten die al eerder actief zijn geweest in het (Groninger) studentenleven bij studenten sportverenigingen, studieverenigingen, HG-/Universiteitsraad of op een andere manier. Dit is geen vereiste, maar wel een pré. Juist deze diversiteit en lading aan kennis is ook de kracht van het Algemeen Bestuur en helpt bij discussies en het nemen van besluiten.

Het AB is een parttime bestuur waarin alle leden bij voorkeur minimaal twee jaar en maximaal drie jaar zitting nemen. Dit zorgt ervoor dat het prima te combineren is met je studie en je op deze manier wel mooie bestuurservaring op doet! Het AB houdt zich bezig met de hoofdlijnen van de organisatie zoals het meerjarenbeleidsplan (2014-2019), de vaststelling van de begroting van circa €1,6 miljoen en het controleren en adviseren van het Dagelijks Bestuur van de ACLO.

Kortom: wil jij je in een parttime bestuursfunctie inzetten voor bijna 19.000 studentensporters, 90 sporten en 49 studentensportverenigingen door mede de koers te bepalen van de ACLO? Dan is het Algemeen Bestuur van de ACLO wat voor jou! Zoals gezegd heb je geen ervaring bij de ACLO nodig, maar de voorbereiding van de vergaderingen zullen dan iets meer tijd en energie vergen in het begin. Heb je nog vragen of twijfel je of het AB iets voor jou is, kom dan langs op een van de informatieavonden!

## **Abel Knipping, AB-lid sector ongebonden**

Ik ben Abel Knipping, 23 jaar en reeds twee jaar actief bij de ACLO. In het collegejaar 2014-2015 als algemeen adjunct in het Dagelijks Bestuur (fulltime) en dit jaar neem ik zitting in het Algemeen Bestuur als vertegenwoordiger van de ongebonden sector. Deze sector wordt vertegenwoordigd door de Denktank: een groep van 8 personen. Deze groep van enthousiaste ongebonden sportfanaten is heel divers en levert graag input voor de stukken die in vergaderingen voorliggen.

Daarmee zijn zij eigenlijk een afspiegeling van het Algemeen Bestuur, niet alleen vanwege hun sportiviteit maar ook vanwege hun overtuiging om mee te denken over de toekomst van de ACLO. Bestaande uit 11 studenten die allemaal hun sporen in verschillende niches van het studentenbestaan verdiend hebben (faculteitsraad, sportbesturen, studie- en studentenverenigingen) vormt het Algemeen Bestuur een uniek gezelschap. De diversiteit aan kennis komt goed van pas in de vergaderingen en zorgt ervoor dat stukken divers en breed bediscussieerd worden. Het is overigens geen vereiste om in je studententijd actief te zijn geweest binnen een bestuur, raad of vereniging. Een zeer kritische blik is hetgeen wat het meest van belang is om een goede AB'er te worden.

Ongeveer twee weken voor een AB-vergadering krijg je de stukken opgestuurd en een paar dagen voor de AB-vergadering bespreek je deze in je sector. De input die je sector levert, en je eigen input natuurlijk, neem je mee naar de AB-vergadering. Naast de formele bijeenkomsten zijn er nog tal van andere activiteiten zoals o.a.: beleidsweekend op Schiermonnikoog, vrijmibo's, pubquizen op zondag in de Toeter, assisteren bij de Lauwersloop, constitutieborrels of gewoon samen sporten!

Ik ervaar mijn jaar in het Algemeen Bestuur als erg leerzaam en heb er veel plezier in. Het is een ideale combinatie van studie, een bestuur en sport. Hoe gaaf is het dat je in de AB vergaderingen besluiten maakt die invloed hebben op 19.000 sportende studenten!?

Heb jij: een kritische blik, een voorliefde voor (studenten)sport en lijkt het je leuk om mee te denken over de toekomst van de ACLO? Dan is het Algemeen Bestuur van de ACLO wat voor jou! Twijfel je nog, of lijkt het je leuk om een keer een gesprek te hebben over mijn ervaringen dan kun je mailen naar [abel\\_knipping@hotmail.com](mailto:abel_knipping@hotmail.com).

## Sollicitatieprocedure

Indien je na het lezen van dit document nog vragen hebt, kun je altijd een mailtje sturen naar [voorzitter@aclosport.nl](mailto:voorzitter@aclosport.nl) of bellen naar 050-3634641. Eventueel kan er dan ook een gesprek ingepland worden met een huidige AB'er om meer informatie te verkrijgen. Ook ben je van harte welkom op één van de informatiebijeenkomsten op **maandag 11 april, dinsdag 19 april, donderdag 28 april en maandag 2 mei vanaf 17.00 uur** in de Lunchroom van het Sportcentrum.

Is je interesse gewekt en wil je graag solliciteren? Stuur dan uiterlijk **woensdag 11 mei 2016 vóór 12.00 uur** een mail met je motivatiebrief en cv naar [voorzitter@aclosport.nl](mailto:voorzitter@aclosport.nl). Na de deadline zal er contact met je worden opgenomen.

De sollicitatiegesprekken zullen plaatsvinden tussen donderdag 12 mei en vrijdag 27 mei 2016. Uiterlijk op dinsdag 31 mei 2016 zal de uitslag van je sollicitatie telefonisch aan je worden bekend gemaakt. Wij willen je vragen om de volgende data vrij te houden voor als je gekozen wordt:

Datum	Activiteit
Vóór 11 mei 2016 12.00 uur	Deadline solliciteren
Woensdag 1 juni 2016 vanaf 21.00 uur	Kennismaking DB en AB
Dinsdag 14 juni 2016 vanaf 17.00 uur	Eindejaars-BBQ
Maandag 27 en dinsdag 28 juni 2016 (van 17.00 tot 21.30 uur)	Sectorvergaderingen bijwonen
Donderdag 30 juni 2016 vanaf 18.30 uur	AB-vergadering bijwonen
Maandag 29 en dinsdag 30 augustus (van 17.00 tot 21.30 uur)	Sectorvergaderingen leiden
Woensdag 31 augustus 2016 vanaf 18.30 uur	AB-vergadering
Donderdag 1 september 2016 vanaf 20.30 uur	Overdrachtsvergadering en -borrel

Daarnaast zal er in de maand augustus een aantal dagdelen aan overdracht plaatsvinden. De definitieve data hiervoor zullen in overleg worden gepland.